

MCS Facchetti è una azienda specializzata nella progettazione e costruzione di stampi per la pressofusione di leghe di alluminio e magnesio, e per l'iniezione di materiale termoplastico, concentrando l'attenzione su stampi di grandi dimensioni ed elevata complessità tecnica.

Le sfide competitive e la forte concorrenza dei mercati globalizzati, hanno caratterizzato e continueranno a caratterizzare lo scenario complesso dei prossimi anni.

I clienti, sempre più selettivi, richiedono miglioramenti continui unitamente alla massima competitività economica.

In questo contesto critico, MCS Facchetti, si propone di essere proattiva, in grado di non subire totalmente quanto accade, ma capace di anticipare le richieste del mercato con idee, soluzioni tecnologiche e proposte innovative, cercando di prevenire l'inquinamento, di ridurre i relativi impatti ambientali di processo e di prodotto nel rispetto delle norme applicabili, garantendo le condizioni di sicurezza più efficaci ed efficienti per i propri collaboratori.

Per raggiungere la massima soddisfazione dei nostri clienti e instaurare solidi rapporti commerciali, è necessario rendere MCS Facchetti un'Azienda ECCELLENTE, con vantaggi competitivi duraturi, in grado di trasformare i problemi della globalizzazione e dell'incertezza di mercato in opportunità, attraverso la combinazione di persone, gruppi di lavoro e una gestione "eccellenti".

In quest'ottica deve leggersi la volontà della Direzione aziendale di instaurare e mantenere un **sistema di gestione aziendale integrato** che assicuri nei suoi processi il rispetto delle norme ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 come strumento di miglioramento continuo.

Per concretizzare quanto sopra, negli anni 2021 e 2022, MCS Facchetti si propone di promuovere, sviluppare e supportare le seguenti specifiche attività:

- Garantire la conformità alla normativa ambientale in genere e il rispetto di tutte le prescrizioni legislative applicabili in materia ambientale e di salute e sicurezza;
- Analizzare periodicamente gli aspetti ambientali ed i relativi impatti generati dall'attività lavorativa;
- Garantire la protezione del territorio, la prevenzione dell'inquinamento e la salvaguardia delle risorse essenziali per lo sviluppo ecosostenibile;
- Monitorare i consumi energetici e delle risorse naturali al fine di contenerli e ridurli ove possibile;
- Attuare una gestione attenta dei rifiuti prodotti, minimizzando la loro generazione e indirizzandoli allo smaltimento controllato o al recupero;
- Garantire l'attuazione di misure atte a prevenire incidenti e assicurare un'adeguata risposta in caso di emergenze;
- Mantenere aggiornata la conoscenza, la formazione e l'informazione dei lavoratori perché attuino comportamenti operativi corretti in materia ambientale e di salute e sicurezza;
- Valorizzare il potenziale dei propri collaboratori;
- Fornire attrezzature ad alto contenuto tecnologico ed elevato livello qualitativo;
- Soddisfare il cliente nelle sue esigenze e aspettative, esplicite ed implicite;
- Soddisfare il cliente mediante un supporto tecnico volto a migliorare il suo processo produttivo e le sue performance economico-organizzative;
- Mettere a disposizione dei clienti competenze, esperienze e strumenti tecnologici a supporto dello sviluppo dei prodotti e dell'acquisizione di nuovi progetti;

- Proseguire lo sviluppo e l'utilizzo di soluzioni informatiche e organizzative finalizzate al contenimento dei costi e alla riduzione di sprechi e inefficienze;
- Impiegare un approccio alla gestione del rischio, per definire le priorità e le modalità di gestione dei processi e dei rischi connessi in un'ottica di lungo termine, finalizzati a garantire la continuità aziendale.

Tali impegni, scaturiscono dalla consapevolezza della Direzione che il sistema di gestione integrato per la Qualità e per l'Ambiente sono attualmente, e diventeranno ancor più in futuro, fattori strategici nell'ambito della gestione delle attività produttive.

Ogni collaboratore è parte attiva e indispensabile della struttura organizzativa e come tale coinvolto nel raggiungimento di tali obiettivi e nel continuo progredire dell'azienda.

Compito della Direzione è individuare e comunicare, tramite gli strumenti più opportuni, gli obiettivi di breve e lungo periodo che l'organizzazione aziendale si propone di raggiungere. La Direzione è quindi direttamente impegnata nell'opera di sensibilizzazione, organizzazione e coordinamento delle funzioni aziendali che concorrono allo sviluppo, al mantenimento e al miglioramento continuo nelle sue diverse declinazioni.

Mura, 24 febbraio 2021.

La Direzione